Atitit ****HR人力资源管理****

****R是怎样确定裁员名单的？****

国内HR有一个特色技能点就是如何在不给或少给赔偿的情况下把人辞退。所以说，如果开始感觉系统有点针对你，无他，HR在走流程而已。

****HR老人菲凡****讲述过她所亲历过的裁员：某天HR老大悠悠地说,“来，给我拉个名单，我要和老板开会了!"

名单包括:半年内合同即将到期的员工；包括过去两年的绩效分数、考勤情况、入职时间、年龄、薪资、部门、汇报对象和工资；孕期、产期、哺乳期和长病假等特殊情况人员；试用期人员，按照部门，合同到期时间排序。

除了：

老板的老铁们

新架构核心岗位人员

三期和长病假人员

没有其他特殊情况，你就很幸运的榜上有名了。

HR新人尤利娅手头多了一些离职谈判的活儿，她站在人力资源的立场上，尽力压低了公司的成本。

要好的同事提醒说：前面被辞退的人其实是我们后面的屏障，如果每个人你都谈下来低于正常离职赔偿。那么到你和我的时候也一定是低于正常赔偿的。尤利娅觉得有道理，迅速立场反转，拼命为离职同事争取权益。

HR能很容易知道离开的同事下一站去了哪儿。有些需要很长时间寻找新方向，有些干脆改行了，还有些去了更好的平台。